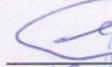


От работодателя:
Заведующий
МАДОУ-детский сад № 67


И.В.Федчук
« 29 » ноября 2023 г.
М.П.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ-детский сад № 67


Н.В.Гольшева
« 29 » ноября 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения-детский сад № 67
на 2023-2026 годы

Утверждено на общем собрании работников МАДОУ-детский сад № 67,
протокол № 4 от «29» ноября 2023 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
12 декабря 2023 г.
Запись за № 537-90

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "04" июля 2023 г.
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения-детский сад № 67
(наименование работодателя)
на 2023 – 2026 годы

Работодатель в лице его представителя Федчук Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Гольшевой Натальи Владимировны, с другой стороны, действующие на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 29 ноября 2023 г. № 4), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3 Коллективного договора от "04" июля 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.1.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«3.1.11. Гарантии, предусмотренные п. 3.1.10 коллективного договора, предоставляются также работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

2. Пункт 3.1.10. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:
«- работникам в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ);»

3. Пункт 4.2.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«п.4.2.5. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 7 и 22 числа».

4. Раздел 5 Охрана труда Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Раздел 5. Охрана труда и здоровья.

П. 5.1.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 5.1.6 Повторный инструктаж по охране труда проводить под подпись не реже одного раза в шесть месяцев (для работников, неосвобожденных от прохождения первичного инструктажа). Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».

п. 5.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения

безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, *обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты*, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда».

п. 5.1.16. дополнить абзацем следующего содержания:

«- в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. N632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Раздел 5. Охрана труда и здоровья дополнить следующими пунктами:

п. 5.1.24. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

п. 5.1.25. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

п. 5.1.26. Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

п. 5.3. Работники обязуются, изложить в следующей редакции:

«п. 5.3.1. соблюдать требования охраны труда;

п. 5.3.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

п. 5.3.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

п. 5.3.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

п. 5.3.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

п. 5.3.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

п. 5.3.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в [части второй статьи 227](#) ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

п. 5.3.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;

п. 5.3.9. Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

п. 5.3.10. Работники имеют право:

- на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами;

- на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- на получение актуальной и достоверной информации об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023 - 2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023 - 2026 годы.